

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อนจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การฝึกอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๓๒๐,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ของงานในแต่ละตำแหน่ง (เฉพาะหลักสูตร) ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๘	๑๘	๓ ราย
๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ผ่านระบบ Local MOOC กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕๖	๕๖	๕๐ ราย
๓. การฝึกอบรมการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบจากสถาบันหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมในหลักสูตรด้านต่าง ๆ	๕๖	๕๖	๒ ราย
๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของอบต.บ้านดอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๕	๓๐ ก.ย ๖๖	ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของอบต.บ้านดอนทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม	๕๖	๕๖	๕๖ ราย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๕
๔. ประเภททั่วไป	๗
๕. พนักงานจ้าง/อื่น ๆ	๓๘
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๖
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกับหน่วยงานมีกระบวนการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง